

Arbetsmiljöpolicy

På Scanmast strävar vi efter att alla medarbetare ska ha en trygg, säker och hälsosam arbetsmiljö – både fysiskt och psykiskt. Vi bedriver aktivt ett systematiskt arbetsmiljöarbete genom att undersöka, riskbedöma, åtgärda och följa upp insatserna i verksamheten. Vårt arbete omfattar inte bara den fysiska arbetsmiljön utan också den organisatoriska- och sociala arbetsmiljön som reglerar arbetstid, arbetsbelastning, kränkande särbehandling, kunskapskrav och mål. Vi verkar för att våra medarbetare skall ha ett gott välmående genom att främja hälsa och förebygga ohälsa och olycksfall. Ingen anställd ska komma till skada på grund av arbetet.

Scanmast strävar efter att vara en arbetsplats där medarbetare känner arbetsglädje, meningsfullhet och möjlighet till både yrkesmässig och personlig utveckling. Vi har tillsammans ett gemensamt ansvar. Samtidigt förväntas alla medarbetare aktivt bidra till en god arbetsmiljö genom att följa rutiner och rapportera risker, tillbud och olycksfall. Vi accepterar inte någon form av diskriminering, trakasserier eller kränkande särbehandling. Scanmast ska vara en arbetsplats där alla behandlas lika och med respekt.

Arbetet ska bedrivas på ett sådant sätt att skador och ohälsa förebyggs genom att:

- Uppfylla kraven enligt ISO 45001
- Arbeta säkert eller inte alls
- Integrera arbetsmiljöfrågorna i våra processer och arbetssätt
- Säkerställa ett aktivt samråd och medverkan med arbetstagare och eventuella arbetstagarrepresentanter
- Löpande identifiera faror och hantera risker
- Kontinuerligt förbättra arbetsmiljöprestandan
- Bedriva verksamheten på ett sådant sätt att lagar och föreskrifter efterlevs