

Uppförandekod Scanmast

Scanmast's uppförandekod beskriver vägen och de värderingar vi arbetar efter för att skapa värden för kunder, medarbetare, leverantörer samt övriga intressenter. Uppförandekoden utgör ett övergripande ramverk och kompletteras med policyer och mer detaljerade rutiner och instruktioner för enskilda områden.

Inom de områden där Scanmast har inflytande ska medarbetare samt övriga som arbetar för vår räkning känna till och följa principerna i denna uppförandekod. Vår grundläggande princip är att respektera FN:s deklaration om Mänskliga Rättigheter, FN:s Global Compact och ILOs kärnkonventioner (International Labour Organization).

Grunden för vår uppförandekod är Scanmast's kärnvärden som vägleder oss i allt vi gör.

VÅRA KÄRNVÄRDEN

Vårt främsta fokus i vårt dagliga arbete är våra kunder. För att skapa starka band mellan oss har vi skapat kärnvärden som genomsyrar allt vi gör. Genom att alla medarbetare känner till och jobbar efter dessa tre värden så skapar vi en stark och enad värdegrund i företaget. Våra kärnvärden är vår etiska kompass.

TRYGGA

Vi levererar rätt kvalitet i allt vi gör.
Vi är pålitliga och håller alltid vad vi lovar.
Vi har tydliga arbetssätt som skapar mervärde för kunden.

DRIVNA

Vi lyssnar alltid på kunden.
Vi ska vara drivna men sympatiska och inte påflugna.
Vi ser utmaningar och problem som möjligheter att hela tiden bli bättre.
I allt vi gör har vi en drivkraft att förse kunden med den senaste kunskapen.

ÄKTA

Med våra rötter i Dalarna står vi med båda fötterna på jorden.
Vi är stolta över vår historia, det är på dess grundpelare, vi än idag står på.
Vi låter vårt helhjärtade engagemang för kundens bästa genomlysas vår raka kommunikation.

MEDARBETARE

Scanmast strävar efter att vara en respekterad och attraktiv arbetsgivare eller uppdragsgivare. Vi vill att bra kommunikation, god stämning och respekt för individen ska gälla. Vår strävan är att medarbetare känner engagemang och möjlighet till delaktighet i verksamheten samt medverkar till vår positiva utveckling.

Vi arbetar ständigt för att:

- Ta vara på medarbetares kompetens och erbjuder goda möjligheter till utveckling, utbildning, befordran och friskvård
- Ge medarbetare möjlighet att påverka sin egen arbetssituation
- Medarbetares arbetsuppgifter kan förenas med familj och fritidsintressen

MEDARBETARSKAP

Vi är varandras arbetsmiljö och bär med det också ett ansvar för att bidra till en god sådan. Det är allas ansvar att värna om en god arbetsmiljö. Vi ska behandla varandra med värdighet och respekt. Att avstå från alkohol som kan riskera att gå ut över arbetet och att helt avstå från icke medicinsk användning av narkotikaklassade preparat är en självklarhet. Scanmast fördömer alla former av kränkande särbehandling och trakasserier.

MÅNGFALD

Scanmast ska ge medarbetare lika möjligheter oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. Scanmast betraktar jämställdhet mellan kvinnor och män som en tillgång i arbetet och en förutsättning för att vi ska kunna leverera utlovat löfte mot samtliga intressenter. Jämställdhet ska alltid vara en naturlig del i vår verksamhet där alla medarbetare samverkar för att uppnå en jämställd arbetsplats.

ETISKA AFFÄRSRELATIONER OCH ANTIKORRUPTION

Scanmast's affärsverksamhet ska bedrivas med höga krav på integritet och etik. Vår verksamhet bygger på nära och långsiktiga relationer till kunder och andra affärspartners. Scanmast vill uppfattas som en trovärdig, långsiktig och pålitlig samarbetspartner och skall agera professionellt, ärligt och etiskt korrekt. Scanmast ska bidra till en öppen attityd i dialogen med dem som påverkas av vår verksamhet.

Vi accepterar inte korruption eller mutor. Scanmast policy är att alltid agera och informera berörda parter vid misstanke om korruption. Detta kan i vissa fall innebära att verksamhet försenas, försvåras eller avbryts. I jämförelse med den skada korruption orsakar är det konsekvenser som vi är beredd att acceptera. All försäljning, marknadsföring och alla inköp av Scanmast's produkter och tjänster skall ske i enlighet med relevanta lagar och regler i respektive land. För att uppnå detta arbetar vi utifrån uppsatta rutiner för antikorruption och Visselblåsning.

CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY (CSR)

Scanmast och dess samarbetspartners skall sträva efter att etablera goda relationer i de regioner där verksamhet bedrivs och ta sin del av ansvaret för att minska miljöpåverkan och medverka till en varaktig hållbar utveckling.

Scanmast's sociala ansvar bygger på frivilligt engagemang för att skapa ett hållbart samhälle genom att hänsyn till de effekter som Scanmast's aktiviteter innebär för såväl kunder, leverantörer, anställda, ägare och miljön.

EFTERLEVNAD

Scanmast och dess samarbetspartners ansvarar för att medarbetare tar del av denna Uppförandekod och kompletterande policyer. Aktuella utgåvor finns förutom i vårt verksamhetssystem på vår externa hemsida.

Scanmast förväntar att principer i uppförandekod och policyer efterlevs samt att åtgärder vidtas vid eventuella brister och överträdelser. Scanmast har interna processer för att utvärdera att uppförandekoden följs.

Översyn av uppförandekod och policyer sker årligen.