

# Företagspolicy Scanmast AB

## VÅRA KÄRNVÄRDEN

*Vårt främsta fokus i vårt dagliga arbete är våra kunder. För att skapa starka band mellan oss har vi skapat kärnvärden som genomsyrar allt vi gör. Genom att alla medarbetare känner till och jobbar efter dessa tre värden så skapar vi en stark och enad värdegrund i företaget. Våra kärnvärden är vår etiska kompass.*

### TRYGGA

Vi levererar rätt kvalitet i allt vi gör.

Vi är pålitliga och håller alltid vad vi lovar.

Vi har tydliga arbetssätt som skapar mervärde för kunden.

### DRIVNA

Vi lyssnar alltid på kunden.

Vi ska vara drivna men sympatiska och inte påflugna.

Vi ser utmaningar och problem som möjligheter att hela tiden bli bättre.

I allt vi gör har vi en drivkraft att förse kunden med den senaste kunskapen.

### ÄKTA

Med våra rötter i Dalarna står vi med båda fötterna på jorden.

Vi är stolta över vår historia, det är på dess grundpelare, vi än idag står på.

Vi låter vårt helhjärtade engagemang för kundens bästa genomlys vår raka kommunikation.

## AFFÄRSPRINCIPER

Scanmasts affärsverksamhet ska bedrivas med höga krav på integritet och etik. Vår verksamhet bygger på nära och långsiktiga relationer till kunder och andra affärspartners. Scanmast vill uppfattas som en trovärdig, långsiktig och pålitlig samarbetspartner och skall agera professionellt, ärligt och etiskt korrekt. Scanmast ska bidra till en öppen attityd i dialogen med dem som påverkas av vår verksamhet.

### Marknad, kunder och leverantörer

Vi accepterar inte korrupktion och/eller mutor. Scanmast policy är att alltid agera och informera berörda parter vid misstanke om korrupktion. Detta kan i vissa fall innebära att verksamhet försenas, försvåras eller avbryts. I jämförelse med den skada korrupktion orsakar är det konsekvenser som vi är beredd att acceptera. All försäljning och marknadsföring av Scanmasts produkter och tjänster skall ske i enlighet med relevanta lagar och regler i respektive land.

För att uppnå detta arbetar vi utifrån uppsatta rutiner för antikorrupktion och visselblåsning.

## **MEDARBETARE**

*Scanmast strävar efter att vara en respekterad och attraktiv arbetsgivare. Vi vill att bra kommunikation, god stämning och respekt för individen ska gälla. Vår strävan är att medarbetare känner engagemang och möjlighet till delaktighet i verksamheten samt medverkar till vår positiva utveckling.*

Vi arbetar ständigt för att:

- Ta vara på medarbetares kompetens och erbjuder goda möjligheter till utveckling, utbildning, befordran och friskvård
- Ge medarbetare möjlighet att påverka sin egen arbetssituation
- Medarbetares arbetsuppgifter kan förenas med familj och fritidsintressen

## **Medarbetarskap**

Vi är varandras arbetsmiljö och bär med det också ett ansvar för att bidra till en god sådan. Det är allas ansvar att värna om en god arbetsmiljö. Vi ska behandla varandra med värdighet och respekt. Scanmast fördömer alla former av kränkande särbehandling och trakasserier.

## **Mångfald**

Scanmast ska ge medarbetare lika möjligheter oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.

Scanmast betraktar jämställdhet mellan kvinnor och män som en tillgång i arbetet och en förutsättning för att vi ska kunna leverera utlovat löfte mot samtliga intressenter.

Jämställdhet ska alltid vara en naturlig del i vår verksamhet där alla medarbetare samverkar för att uppnå en jämställd arbetsplats.

## **CSR**

Scanmasts sociala ansvar bygger på frivilligt engagemang för att skapa ett hållbart samhälle genom att hänsyn till de effekter som Scanmasts aktiviteter innebär för såväl kunder, leverantörer, anställda, ägare och miljön. Vår grundläggande princip är att respektera FN:s deklaration om Mänskliga Rättigheter ([www.un.org](http://www.un.org)) och ILOs kärnkonventioner (International Labour Organization). Inom de områden där Scanmast har inflytande ska Scanmast sträva efter att leverantörer och underleverantörer följer relevanta principer utifrån gällande Code of conduct.

## **Föreningsrätt**

Scanmast erkänner arbetstagarnas rätt att bilda eller ansluta sig till fackföreningar i enlighet med respektive lands lagar och principer. Vi är medlemmar och är anslutna till arbetsgivarorganisationer som har tecknade kollektivavtal med aktuella arbetsgivarorganisationer för våra anställda.

## **KVALITET**

Scanmast ska aktivt arbeta för att uppfylla kundernas behov och förväntningar, genom att:

- uppfylla kraven enligt ISO 9001
- upprätta projektplaner som förebygger fel
- leverera rätt kvalitet på våra produkter och tjänster
- hålla lovade leveranstider
- integrera kvalitetsfrågorna i våra processer och arbetssätt

## **MILJÖ**

Scanmast ska aktivt arbeta för att minimera de negativa effekterna på miljön och bidra till en hållbar utveckling genom att:

- uppfylla kraven enligt ISO 14001
- utforma produkter och tjänster med avseende på kretsloppstänkande, funktion, kvalitetskrav, produktionsmetoder, hälsa och ekonomi
- arbeta mot effektiv resursanvändning och förebyggande av föroreningar
- ha en miljöinriktad dialog med leverantörer och kunder
- relatera miljömål samt tillämpliga lagar och andra krav till Scanmasts miljöaspekter
- integrera miljöfrågorna i våra processer och arbetssätt

## **ARBETSMILJÖ**

Den arbetsmiljö Scanmast erbjuder skall vara säker och sund. Scanmast företag ansvarar för att arbetet bedrivs på ett sådant sätt att skador och ohälsa förebyggs genom att:

- uppfylla kraven enligt ISO 45001
- arbeta säkert eller inte alls
- integrera arbetsmiljöfrågorna i våra processer och arbetssätt
- löpande identifiera faror och hantera risker
- bedriva arbetsmiljöarbetet på ett sådant sätt att olycksfall, arbetsskador och annan ohälsa inte uppstår samt kontinuerligt förbättra arbetsmiljöprestandan.
- bedriva verksamheten på ett sådant sätt att lagar och föreskrifter efterlevs

## **EFTERLEVNAD**

Samtliga medarbetare på Scanmast ansvarar för att ta del av aktuella policys. Det är respektive medarbetares eget ansvar att säkerställa att de har tillräcklig information om relevanta lagar, regler och policys. Översyn av samtliga policys sker årligen.

*Kompletterande policys och rutiner finns i vårt verksamhetssystem.*